

Администрация Демянского муниципального района
Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа»

П Р И К А З

17.08.2020г.

№ 36/1-од

п. Демянск

**О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников
Муниципального автономного
учреждения дополнительного
образования «Детско – юношеская
спортивная школа»**

В соответствии с Бюджетным кодексом РФ п.4 ст.86 , Федеральным законом от 29.11.2018 года №459-ФЗ «О федеральном бюджете на 2019 год решением Думы Демянского муниципального района от 19.12.2019 года № 314 «О бюджете Демянского муниципального района на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов» , приказом комитета по образованию от 14.08.2020г №98-од «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных организаций, подведомственных комитету по образованию Администрации Демянского муниципального района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско – юношеская спортивная школа» от 29.12.2017 г. № 68-од, от 03.09.2018г №56-од «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско – юношеская спортивная школа», от 16.10.2019г №78-од «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско – юношеская спортивная школа»

1.1. Изложить п.п. 3.2. в редакции:

«3.2. Должностной оклад

Должностной оклад (ставка заработной платы) работника организации, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, формируется из минимального (базового) оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе (далее ПКГ) и применения повышающих коэффициентов к минимальному (базовому) окладу по занимаемой должности.

Должностной оклад работников организации, отнесенных к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта, устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональной квалификационной группе (далее ПКГ) в соответствии п.п.3.4.6 п.3 Положения без применения повышающих коэффициентов. Выплаты по повышающему коэффициенту должностной оклад не увеличивают и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, определяемых в процентном отношении к должностному окладу.

Работникам организации, имеющим право на повышающие коэффициенты к минимальному (базовому) окладу по двум или нескольким основаниям, для определения должностного оклада (ставки заработной платы) размеры повышающих коэффициентов суммируются.

Повышающие коэффициенты к минимальному (базовому) окладу устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года. Решение об установлении повышающих коэффициентов принимается руководителем организации в пределах фонда оплаты труда».

1.2. Дополнить п. 3.3. п.п. 3.3.4. в следующей редакции:

«3.3.4. Размеры минимальных окладов работников учреждений, занимающих должности работников культуры и спорта, по ПКГ, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	ПКГ должностей работников культуры и спорта		
1.1.	Второй уровень		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по спорту; спортсмен-инструктор	6964

1.1.2.	2 квалификационный уровень	Администратор тренировочного процесса; инструктор- методист физкультурно- спортивных организаций; медицинская сестра по массажу спортивной сборной команды Российской Федерации; оператор видеозаписи спортивной сборной команды Российской Федерации; тренер	7702
--------	----------------------------------	--	------

1.3. Изложить п.п. 3.4 в редакции:

«3.4. Оплата труда педагогических работников Учреждения устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Тарификация тренеров-преподавателей устанавливается два раза в год. При изменении списочной численности обучающихся вносятся изменения в тарификационный список.

Оплата труда тренеров (включая старшего) производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки. При применении нормативов за одного занимающегося оплата труда производится по фактической численности занимающихся в группе в пределах установленного максимального количества.

Оплата труда тренеру устанавливается из расчета установленной тарифной ставки за каждого занимающегося в процентном отношении.

№ п/п	Этап спортивной подготовки	Период	Норматив оплаты труда тренера за подготовку одного занимающегося (% от ставки)		
			группа видов спорта <*>		
			I	II	III
1.	Спортивно- оздоровительный	весь период	2,2	2,2	2,2
2.	Начальной подготовки	до одного года обучения	3	3	3
		свыше одного года обучения	6	5	4
3.	Учебно- тренировочный	первые два года обучения	9	8	7
		свыше двух лет обучения	15	13	11
1	2	3	4	5	6
4.		до одного года	24	21	18

	Спортивного совершенствования	свыше года	39	34	29
5.	Высшего спортивного мастерства	весь период	устанавливается руководителем учреждения		

Примечание: 1. Норматив оплаты труда тренеров, работающих преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, может повышаться ежегодно на 0,5%.

2. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

к третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Тарификация тренеров устанавливается два раза в год. При изменении списочной численности спортсменов вносятся изменения в тарификационный список.

1.4. Добавить в п.п.3.6.1. п.3.6. абзац следующего содержания:

«выплаты за работу тренерам, осуществляющим спортивную подготовку в муниципальных учреждениях, расположенных в сельской местности, в размере 25 % от ставки, кроме совместителей».

1.5. Изложить п.п.3.7.1. п.3.7 в редакции:

«3.7.1.Работникам организаций, отнесенным к ПКГ должностей педагогических работников, должностей руководителей структурных подразделений, должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, общепрофессиональных должностей служащих третьего и четвертого уровня, должностей медицинских и фармацевтических работников устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность, высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, кроме совместителей;

премиальные выплаты по итогам работы.

Работникам организации, отнесенных к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность, высокие результаты работ;

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам Учреждения производятся в соответствии с критериями оценки их деятельности разработанным положением об оплате труда Учреждения, по форме перечня показателей оценки эффективности деятельности работников организации и критериев оценки эффективности их деятельности, согласно приложению № 5 к Положению.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы работнику Учреждения определяется и устанавливается на очередной финансовый год в процентном отношении от должностного оклада в соответствии с решением комиссии Учреждения на основании отчета работника Учреждения. Предельный размер выплаты составляет не более 250 процентов должностного оклада.

Размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам Учреждения с учетом перечней показателей оценки эффективности деятельности работников Учреждения, определяемыми положением об оплате труда организации, разработанными в соответствии с перечнем, указанным в приложении № 3 к Положению.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы для вновь принятых работников Учреждения устанавливается приказом Учреждения в соответствии с условиями и порядком выплаты установленными локальным нормативным актом Учреждения.

Оценка выполнения показателей эффективности и результативности деятельности работников Учреждения осуществляется в сроки, установленные приказом Учреждения в соответствии с условиями работы Учреждения, особенностями реализуемых образовательных программ, но не более двух раз в течение финансового года.

Комиссия Учреждения рассматривает отчеты, поданные в письменном виде работниками Учреждения об их оценки выполнения показателей эффективности деятельности, согласует набранную сумму баллов по каждому и устанавливает размер одного балла, выраженного в процентах к должностному окладу.

выплаты за стаж непрерывной работы;

Работникам организации, отнесенных к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта, 2 квалификационный уровень выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в зависимости от стажа работы, выслуги лет. Установление стажа непрерывной работы, выслуги лет дающего право на получение выплаты и определения размеров выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется комиссией Учреждения в следующих размерах:

- от 1 до 5 лет – 10 % оклада;
- от 5 до 10 лет – 15% оклада;
- от 10 до 15 лет – 20% оклада;
- свыше 15 лет – 30% оклада.

Установление стажа непрерывной работы, выслуги лет дающего право на получение выплаты и определение ее размеров выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется комиссией Учреждения.

Заседания комиссии Учреждения проходит по мере необходимости, результаты по установлению стажа, дающего право на установление (изменение) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет оформляются протоколом заседания комиссии Учреждения.

премиальные выплаты по итогам работы;

Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников Учреждения за общие результаты труда по итогам работы за установленный период в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

Премиальные выплаты работникам Учреждения по итогам работы устанавливаются по решению комиссии Учреждения в соответствии с критериями, утвержденными приказом Учреждения, показателями эффективности деятельности работника Учреждения. Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

Решения об установлении премиальных выплат производятся комиссией Учреждения на основании оценки показателей эффективности деятельности работника Учреждения в соответствии с набранной суммой баллов.

Максимальное количество баллов, которое можно набрать за отчетный период, принимается за 100 баллов (100 %). Премия не выплачивается, если сумма баллов, набранных за отчетный период, составит меньше 10 процентов.

Комиссия организации рассматривает предложения по оценке эффективности деятельности, согласует набранную сумму баллов по каждому работнику и устанавливает размер один балл 1% выраженного в процентах к

окладу.

При наличии дисциплинарного взыскания работникам организации за период, в котором совершен проступок, премиальная выплата не выплачивается.

Премии начисляются с учетом количества фактически отработанного времени за установленный период в пределах объема субсидий, поступающих в установленном порядке в организацию из областного бюджета, или средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

квалификационная категория;

Работникам организации, отнесенных к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта, устанавливаются следующие размеры выплат:

за высшую квалификационную категорию	- 40%	от
		оклада;
за первую квалификационную категорию	- 30%	от
		оклада;
за вторую квалификационную категорию	-10%	от
		оклада;

высшее образование;

Работникам организации, отнесенных к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта, устанавливаются следующие размеры выплат:

за наличие высшего профессионального образования	-10%	от
		оклада;

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для работников учреждения в процентном отношении от оклада, либо в абсолютном размере. Заработная плата работникам учреждения устанавливается в целых рублях.

Профсоюзные взносы с членов профсоюза не удерживаются с премиальных выплат, материальной помощи и с ежегодного оплачиваемого отпуска.

2. Данный приказ вступает в силу с 01.09.2020г

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



А.П. Петров