

Администрация Демянского муниципального района  
Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования  
«Детско-юношеская спортивная школа»

**П Р И К А З**

**16.10.2019г.**

**№ 78-од**

**п. Демянск**

**О внесении изменений в Положение  
об оплате труда работников  
Муниципального автономного  
учреждения дополнительного  
образования «Детско – юношеская  
спортивная школа»**

В соответствии с Бюджетным кодексом РФ п.4 ст.86 , решением Думы Демянского муниципального района от 14.12.2018 года №262 «О бюджете Демянского муниципального района на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов», приказом комитета по образованию от 14.10.2019г №157-од «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных организаций, подведомственных комитету по образованию Администрации Демянского муниципального района»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско – юношеская спортивная школа» от 29.12.2017 г. № 68-од, от 03.09.2018г №56-од «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско – юношеская спортивная школа», изложив п. 2.2.1. в следующей редакции:

«Должностной оклад руководителя организации (за исключением руководителя организации, вновь созданной в текущем году) определяется по следующей формуле:

$D_o = (B_o + B_o \times K_{п1} + B_o \times K_{п2} + B_o \times K_{ср1} + B_o \times K_{ср2}) \times K_{ind}$ , где:

- $D_o$  – должностной оклад руководителя организации;
- $B_o$  – базовый оклад, применяемый для определения должностного оклада руководителя организации, устанавливается в фиксированном размере и составляет 13017 рублей;
- $K_{п1}$  – коэффициент, характеризующий объем управления организацией;
- $K_{п2}$  – коэффициент, характеризующий особенности деятельности организации;
- $K_{ср1}, K_{ср2}$  – коэффициенты специфики работы руководителя организации;
- $K_{ind}$  – коэффициент индексации устанавливается в соответствии с трудовым законодательством и решением Думы Демянского муниципального района при принятии бюджета муниципального района на очередной финансовый год и на плановый период.»;

2. изложить пункт 3.3.2., 3.3.3. п.3 в следующей редакции:

«3.3.2. Размеры минимальных окладов работников Учреждения по ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (рублей)	
			4	5
1	2	3	4	5
1.	ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"			
1.1.	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством		5537

3.3.3. Размеры базовых окладов работников организации по ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (рублей)	
			4	5
1	2	3	4	5
1.	ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"			
1.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих: дворник, истопник, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий		3580
2.	ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"			

1	2	3	4	5
2.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля		4332

3. Данный приказ вступает в силу с 01.10.2019г

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



А.П. Петров