

Администрация Демянского муниципального района  
Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования  
«Детско-юношеская спортивная школа»

**П Р И К А З**

**28.10.2020г.**

**№ 67-од**

**п. Демянск**

**О внесении изменений в Положение  
об оплате труда работников  
Муниципального автономного  
учреждения дополнительного  
образования «Детско – юношеская  
спортивная школа»**

В соответствии с Бюджетным кодексом РФ п.4 ст.86 , Федеральным законом от 29.11.2018 года №459-ФЗ «О федеральном бюджете на 2019 год решением Думы Демянского муниципального района от 19.12.2019 года № 314 «О бюджете Демянского муниципального района на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов» , приказом комитета по образованию от 27.10.2020г №147-од «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных организаций, подведомственных комитету по образованию Администрации Демянского муниципального района»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско – юношеская спортивная школа» от 29.12.2017 г. № 68-од, от 03.09.2018г №56-од «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско – юношеская спортивная школа», от 16.10.2019г №78-од «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско – юношеская спортивная школа», от 28.10.2020г №36/1-од «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников

Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско – юношеская спортивная школа» изложив абзац 2 п. п. 2.2.1. в следующей редакции:

«Должностной оклад руководителя организации (за исключением руководителя организации вновь созданной в текущем году) определяется по следующей формуле:

$$D_o = (B_o + B_o \times K_{п1} + B_o \times K_{п2} + B_o \times K_{ср1} + B_o \times K_{ср2}) \times K_{ind}, \text{ где:}$$

$D_o$  – должностной оклад руководителя организации;

$B_o$  – базовый оклад, применяемый для определения должностного оклада руководителя организации, устанавливается в фиксированном размере и составляет 13408рублей;

$K_{п1}$  – коэффициент, характеризующий объем управления организацией;

$K_{п2}$  – коэффициент, характеризующий особенности деятельности организации;

$K_{ср1}, K_{ср2}$  – коэффициенты специфики работы руководителя организации;

$K_{ind}$  – коэффициент индексации устанавливается в соответствии с трудовым законодательством и решением Думы Демянского муниципального района при принятии бюджета муниципального района на очередной финансовый год и на плановый период.»;

2.Изложить п. п. 3.3.1.- 3.3.4. п. 3.3. в следующей редакции:

«3.3.1. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	ПКГ должностей педагогических работников		
1.1.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	6259

3.3.2. Размеры базовых окладов работников Учреждения по ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада
1	2	3	4
1.	ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		
1.1.	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	5703

3.3.3. Размеры базовых окладов работников организации по ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада
1	2	3	4
1.	ПКГ "Общеотраслевые профессии"		

1	2	3	4
	рабочих первого уровня"		
1.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: дворник, истопник, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий	3687
2.	ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
2.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля	4462

3.3.4. Размеры минимальных окладов работников учреждений, занимающих должности работников культуры и спорта, по ПКГ, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (рублей)

1	2	3	4
1.	ПКГ должностей работников культуры и спорта		
1.1.	Второй уровень		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по спорту; спортсмен-инструктор	7173
1.1.2.	2 квалификационный уровень	Администратор тренировочного процесса; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; медицинская сестра по массажу спортивной сборной команды Российской Федерации; оператор видеозаписи спортивной сборной команды Российской Федерации; тренер	7933

3.Изложить п. 3.5.2. в следующей редакции:

«3.5.2. Работникам Учреждения, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников, должностей медицинских и фармацевтических работников, устанавливается повышающий коэффициент к базовому окладу по занимаемой должности:

за работу в образовательных учреждениях (в том числе - 0,25; филиалах образовательных учреждений), расположенных в сельской местности, кроме совместителей»

4.Изложить п. 3.7.4. в следующей редакции:

«3.7.4. Работникам Учреждения, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников (кроме совместителей), ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня", 2 квалификационный уровень выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в зависимости от стажа работы, выслуги лет. Установление стажа непрерывной работы, выслуги лет дающего право на получение выплаты и определения размеров выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется комиссией Учреждения в следующих размерах:

от 1 до 5 лет – 10 % должностного оклада;

от 5 до 10 лет – 15% должностного оклада;  
от 10 до 15 лет – 20% должностного оклада;  
свыше 15 лет – 30% должностного оклада.

Установление стажа непрерывной работы, выслуги лет дающего право на получение выплаты и определение ее размеров выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется комиссией Учреждения.

Заседания комиссии Учреждения проходит по мере необходимости, результаты по установлению стажа, дающего право на установление (изменение) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет оформляются протоколом заседания комиссии Учреждения».

2. Данный приказ вступает в силу с 01.10.2020г
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



А.П. Петров