

Администрация Демянского муниципального района
Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа»

П Р И К А З

18.05.2021г.

№ 46/1-од

п. Демянск

**О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников
Муниципального автономного
учреждения дополнительного
образования «Детско – юношеская
спортивная школа»**

В соответствии с Бюджетным кодексом РФ п.4 ст.86 , Федеральным законом от 29.11.2018 года №459-ФЗ «О федеральном бюджете на 2019 год решением Думы Демянского муниципального района от 19.12.2019 года № 314 «О бюджете Демянского муниципального района на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов» , приказом комитета по образованию от 27.10.2020г №147-од «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных организаций, подведомственных комитету по образованию Администрации Демянского муниципального района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско – юношеская спортивная школа» от 29.12.2017 г. № 68-од, от 03.09.2018г №56-од «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско – юношеская спортивная школа», от 16.10.2019г №78-од «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско – юношеская спортивная школа», от 28.10.2020г №36/1-од «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников

Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско – юношеская спортивная школа» изложив п. 2.5.1. в следующей редакции:

«Из фонда оплаты труда руководителю Учреждения, заместителю руководителя по УВР Учреждения, главному бухгалтеру Учреждения может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

смерти (гибели) члена семьи (супруг, супруга), близкого родственника (родители, дети, усыновители, усыновленные, братья, сестры, дедушка, бабушка, внуки);

необходимости лечения и восстановления здоровья работника;

утраты личного имущества в результате стихийного бедствия, пожара, аварии, противоправных действий третьих лиц;

рождения ребенка;

к ежегодному оплачиваемому отпуску, юбилею.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимается на основании письменного заявления руководителя Учреждения, заместителя руководителя по УВР Учреждения, главного бухгалтера Учреждения с приложением документов, подтверждающих наличие оснований для выплаты.

В других случаях, при наличии фонда оплаты труда, на основании письменного заявления работников Учреждения.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимается:

в отношении руководителя Учреждения – председателем комитета и оформляется приказом комитета;

в отношении заместителя руководителя по УВР Учреждения, главного бухгалтера Учреждения – руководителем Учреждения и оформляется приказом Учреждения».

2. Данный приказ вступает в силу с 19.05.2021г

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



А.П. Петров