

**Программа  
практических мер Новгородской областной организации профсоюза  
работников народного образования и науки РФ  
по выполнению решений VII съезда Общероссийского Профсоюза образования**

**Задачи деятельности:**

1. Повышение эффективности работы выборных профсоюзных органов по мотивации профсоюзного членства через улучшение информационного обеспечения профсоюзной деятельности, организационно-методического и правового сопровождения первичных профсоюзных организаций
2. Содействие достижению справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной защищенности работников и студентов.
3. Представительство интересов работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.
4. Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных увольнений.
5. Контроль за выполнением требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, обеспечением безопасных условий образовательного процесса.
6. Содействие своевременному и качественному повышению квалификации работников образования.
7. Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи в организациях системы образования.
8. Организация работы по выполнению решений VII съезда Профсоюза, IX съезда ФНПР, областной XXVI отчетно-выборной конференции.
9. Привлечение молодежи в профсоюз.

### Направления деятельности:

№ п/п	Направления деятельности	Планируемая деятельность Новгородской областной организации
1.	<b>Участие в реализации социальной политики государства в сфере образования.</b>	<p>1. Участие в рабочих группах при Правительстве Новгородской области по вопросам социального развития, по подготовке предложений по повышению заработной платы отдельным категориям работников в бюджетной сфере, в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений</p> <p>2. Участие в экспертизе и согласование проектов совместных Постановлений Правительства области и Новгородской областной Федерации профсоюзов, иных нормативных правовых актов, подготовка информационных материалов, выступлений, внесение предложений</p> <p>3. Подготовка материалов (писем) и информирование Губернатора области и заместителей губернатора, председателя и депутатов Областной Думы по ситуации в образовательных учреждениях и текущим проблемам в системе образования области, фактам нарушений трудовых прав и социально-экономических интересов работников образования, требующих оперативного решения властными структурами, взаимодействие по организационным вопросам</p> <p>4. Участие в рабочих группах при Департаменте образования и молодежной политике Новгородской области по о вопросам заработной платы, социальных льгот, реорганизаций ОО, подготовки нормативных документов, экспертизе проектов региональных законов, затрагивающих сферу образования т .д.</p> <p>5. Проведение мониторинга по отслеживанию выполнения целевых показателей по майским Указам Президента.</p> <p>6. Проведение общесоюзного мониторинга по социальной ситуации на рынке труда (о высвобождении работников, задолженности по з/п.)</p> <p>7. Участие в работе:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- коллегии департамента образования и молодежной политики Новгородской области;</li><li>-конфликтной комиссии;</li><li>- совещаний с руководителями и специалистами муниципальных органов управления образованием;</li></ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- зональных совещаний;</li> <li>- экспертного Совета по инновационной деятельности;</li> <li>- муниципальных экспертных комиссий по установлению надбавок педагогическим и руководящим работникам за достижение высоких результатов деятельности;</li> <li>- аккредитационной коллегии.</li> </ul> <p>7. Участие в комиссии по реорганизации образовательных организаций</p>
2.	<p><b>Повышение социального статуса работников образования и обучающихся, повышению престижа профессии педагога</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Освещение в СМИ мероприятий, проводимых в образовательных организациях совместно с профсоюзной организацией.</li> <li>2. Организация и проведение конкурсов, праздников для работников образования, членов профсоюза.</li> <li>3. Организация поздравлений с юбилейными датами, профессиональными праздниками.</li> <li>4. Участие в организация проведения конкурсов профессионального мастерства среди различных категорий педагогических работников</li> <li>5. Участие в деятельности аттестационной комиссии (экспертные группы по оценке продуктивности, профессионализма и квалификации педагогических работников области, принятие решений о присвоении им квалификационных категорий), главной аттестационной комиссии, в аттестации работников департамента, конкурсной комиссии (конкурса на замещение вакантной должности, конкурса по включению в кадровый резерв).</li> <li>6. Сохранение института досрочных пенсий педагогам.</li> <li>7. Работа по сохранению социальных льгот (компенсаций за коммунальные услуги) педагогам на селе.</li> </ol>
3.	<p><b>Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Деятельность юриста по приему членов профсоюза по вопросам трудовой деятельности, социальных гарантий, а также по личным вопросам.</li> <li>2. Организация круглых столов, семинаров, встреч с педагогической общественностью по защите прав и интересов членов профсоюза (<i>в т.ч. с выездом в муниципальные районы</i>) с участием юриста Новгородской областной организации.</li> <li>3. Участие в урегулировании коллективных и индивидуальных трудовых споров, оказание помощи в организации и деятельности комиссий по трудовым спорам</li> </ol>

		<p>4. Организация совместной работы с уполномоченным по правам человека в Новгородской области по защите прав членов профсоюза, в т.ч. организация совместных встреч с работниками ОО.</p> <p>5. Представление интересов работников образования в судах различных уровней при рассмотрении заявлений в защиту социально-трудовых прав работников отрасли и по другим вопросам социальной защиты. Направление обращений в прокуратуру, государственную инспекцию труда по вопросам, связанным с осуществлением государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, в области образования, о профсоюзах.</p> <p>6. Взаимодействие с Инспекцией по труду Новгородской области и т.д.</p>
<p><b>4.</b></p>	<p><b>Защита прав членов Профсоюза на охрану труда и здоровья</b></p>	<p>1. Организация совместных проверок с департаментом образования и молодежной политики Новгородской области, по изучению опыта работы Администрации и местных профорганизации в муниципальных районах области по созданию безопасных условий труда работающих и обучающихся.</p> <p>2. Проведение профсоюзной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в области охраны труда в образовательных учреждениях.</p> <p>3. Оказание помощи председателям первичек в организации деятельности по охране труда в ОО</p> <p>4. Проведение обучающих семинаров по организации работы председателей ППО, по специальной оценке, рабочих мест по условиям труда.</p> <p>5. Предоставление скидок при санаторно-курортном лечении, посещении спортзалов.</p> <p>6. Организация страхования членов профсоюза от несчастного случая.</p> <p>7. Разработка бюллетеней по организации деятельности по ОТ в ОО</p> <p>8. Взаимодействие с отделом охраны труда и трудовых отношений Комитета по социальным вопросам населения</p>
<p><b>5.</b></p>	<p><b>Развитие социального партнерства</b></p>	<p>1. Подписание Соглашения между Новгородской областной организацией профсоюза работников образования и Департаментом образования и молодежной политики Новгородской области на 2015-2017 годы.</p> <p>2. Отслеживание внесения изменений в муниципальные Соглашения между комитетами образования и профсоюзом.</p>

		<p>3. Отслеживание наличия коллективных договоров в ОО.</p> <p>4. Проведение региональной проверки по развитию социального партнёрства и соблюдения обязательств выполнения коллективных договоров и соглашений в образовательных организациях.</p> <p>5. Участие в конкурсе на лучший коллективный договор, объявленные НОФП, Общероссийским Профсоюзом образования (для ППО Нов ГУ)</p>
<b>6.</b>	<b>Организационное и кадровое укрепление организации</b>	<p>1. Работа председателей местных профсоюзных организаций, профактивистов по созданию первичных организации в образовательных организациях.</p> <p>2. Введение паспортов местных организаций профсоюза.</p> <p>3. Создание списков кандидатов (кадровый резерв) в руководящие органы областной и местных организаций профсоюза.</p> <p>4. Проведение культурно-массовых мероприятий, в т.ч. конкурсов, экскурсий, спортивных мероприятий.</p> <p>5. Награждение грамотами за активную работу в профсоюзе, в т.ч. грамотой и благодарностью НОФП, дающие право на получение звания «Ветеран труда».</p>
<b>7.</b>	<b>Работа с молодежью</b>	<p>1. Деятельность областного Молодежного совета и молодежных советов в муниципальных районах</p> <p>2. Проведение круглых столов, семинаров для молодежи.</p> <p>3. Проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий с привлечением молодежи.</p> <p>4. Награждение грамотами за активную работу в профсоюзе.</p>
<b>8.</b>	<b>Совершенствование финансовой политики в Профсоюзе</b>	<p>1. Организация централизованного бухгалтерского учета в т.ч. через ликвидацию местных профсоюзных организаций как юридических лиц.</p> <p>2. Отслеживание регулярности и полноты профсоюзных взносов от местных и первичных организаций.</p> <p>3. Привлечение добровольных денежных пожертвований юридических и физических лиц.</p>
<b>9.</b>	<b>Информационное обеспечение</b>	<p>1. Размещение информации на сайте областной организации профсоюза</p> <p>2. Создание профсоюзных страничек на сайтах комитетов образования муниципальных районов, образовательных организаций.</p>

	<p><b>профсоюзной деятельности</b></p>	<p>3. Размещение ссылки сайта Новгородской областной организации на сайтах департамента образования и молодежной политики и комитетов образования муниципальных районов и городского округа.</p> <p>4. Обеспечение сбора материалов для создания Музея истории профсоюзного движения Новгородской области.</p> <p>5. Выпуск информационных листов, методических рекомендаций для председателей местных и первичных профсоюзных организаций.</p> <p>6. Освещение в средствах массовой информации профсоюзных мероприятий</p> <p>7. Распространение газеты «Мой профсоюз»</p> <p>8. Организация встреч с работниками образовательных организаций в городском округе и муниципальных районах области по различной тематике (по запросу), в т.ч. о деятельности Профсоюза образования.</p> <p>9. Проведение мониторинга по наличию профсоюзных уголков в ОО. Обеспечение выпуска телевизионной передачи «Профком» и «Диалог», участие в подготовке ежемесячной газеты «Профсоюз - сегодня» и журнала «Педсовет для всех».</p> <p>10. Взаимодействие с председателями профсоюзных организаций способом электронной рассылки информации.</p>
<p><b>10.</b></p>	<p><b>Развитие взаимодействия с институтами гражданского общества и участие в независимой общественной оценке качества образования</b></p>	<p>1. Участие в работе Общественного Совета при Департаменте образования и молодежной политики Новгородской области.</p> <p>2. Участие в деятельности Общественной палаты Новгородской области.</p>
<p><b>11.</b></p>	<p><b>Инновационная деятельность Профсоюза</b></p>	<p>1. Продолжение деятельности КПК «Учитель»</p> <p>2. Продолжение деятельности по взаимодействию с АО НПФ «Образование и наука»</p> <p>3. Участие в программе дисконтных карт «Профсоюзный плюс»</p> <p>4. Страхование членов профсоюза по различным видам.</p>